



**РЕСПУБЛИКА КРЫМ**  
**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА АЛУШТЫ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 06 декабря 2019 года

г. Алушта

№ 3574

О внесении изменений в постановление  
Администрации города Алушты Республики Крым  
от 07 ноября 2017 года № 2256  
«Об утверждении муниципальной программы  
«Развитие муниципальной службы в  
Администрации города Алушты Республики Крым»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Республики Крым от 21.08.2014 № 54-ЗРК «Об основах местного самоуправления в Республике Крым», Уставом муниципального образования городской округ Алушта Республики Крым, Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Крым от 16.09.2014 № 76-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Крым», постановлением Администрации города Алушты Республики Крым от 30.09.2015 г. № 1187 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования городской округ Алушта Республики Крым в новой редакции», распоряжением Администрации города Алушты Республики Крым от 01.08.2018 г. № 277-р «Об утверждении Перечня муниципальных программ муниципального образования городской округ Алушта Республики Крым», решением Алуштинского городского совета от 23.11.2018 № 47/157 «О бюджете муниципального образования городской округ Алушта Республики Крым на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов» (с изменениями), Администрация города Алушты Республики Крым

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в приложение к постановлению Администрации города Алушты от 07 ноября 2017 года № 2256 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Администрации города Алушты Республики Крым» изложив в новой редакции.
2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2020 года и подлежит опубликованию в официальном печатном средстве массовой информации муниципального образования городской округ Алушта газете «Алуштинский вестник».
3. Отделу информационного обеспечения и внешних связей Администрации обнародовать на официальном сайте муниципального образования городской округ Алушта Республики Крым данное постановление.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Администрации  
города Алушты Республики Крым  
от 07 ноября 2017 года № 2256  
(в редакции постановления  
Администрации города Алушты  
Республики Крым  
от 06 декабря 2019 года № 3574)

**ПАСПОРТ**  
**муниципальной программы**  
**«Развитие муниципальной службы в Администрации города Алушты**  
**Республики Крым»**

Наименование муниципальной программы	«Развитие муниципальной службы в Администрации города Алушты Республики Крым» (далее – Программа).
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация города Алушты Республики Крым
Соисполнители муниципальной программы	- отдел кадровой работы, муниципальной службы и наград Администрации города Алушты - отдел муниципальных закупок Администрации города Алушты
Участники муниципальной программы	Отсутствуют
Подпрограммы муниципальной программы	Отсутствуют
Ведомственные целевые программы	Отсутствуют
Цели муниципальной программы	- повышение эффективности и результатов муниципальной службы в Администрации города Алушты Республики Крым; - повышение кадрового потенциала муниципальной службы; - совершенствование организации муниципальной службы в Администрации города Алушты Республики Крым, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей
Задачи муниципальной программы	- совершенствование правовой основы муниципальной службы; - внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности; - совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих; - развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих; - применение антикоррупционных механизмов; - оптимизация штатной численности муниципальных служащих; - повышение престижа муниципальной службы;

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления;</li> <li>- создание системы контроля деятельности муниципальных служащих со стороны институтов гражданского общества, повышение уровня открытости и гласности муниципальной службы.</li> </ul>
Целевые показатели (индикаторы) муниципальной программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- доля вакантных должностей муниципальной службы от утвержденной штатной численности;</li> <li>- доля муниципальных служащих, прошедших обучение в системе непрерывного обучения, от фактической штатной численности, необходимой для прохождения обучения;</li> <li>- доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе, от фактической среднесписочной численности;</li> <li>- доля муниципальных служащих, прошедших обязательную диспансеризацию, от фактической штатной численности</li> </ul>
Этапы и сроки реализации муниципальной программы	2020-2022 без деления на этапы
Объемы бюджетных ассигнований программы и источникам финансирования	<p>бюджет городского округа Алушта Республики Крым: всего – 2 012,700 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2020 год – 670,900 тыс. рублей;</p> <p>2021 год – 670,900 тыс. рублей;</p> <p>2022 год – 670,900 тыс. рублей</p>
Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- совершенствование правовой основы муниципальной службы;</li> <li>- внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;</li> <li>- совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;</li> <li>- развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;</li> <li>- применение антикоррупционных механизмов;</li> <li>- оптимизация штатной численности муниципальных служащих;</li> <li>- повышение престижа муниципальной службы;</li> <li>- привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления;</li> <li>- создание системы контроля деятельности муниципальных служащих со стороны институтов гражданского общества, повышение уровня открытости и гласности муниципальной службы.</li> </ul>

## 1. Характеристика текущего состояния сферы реализации Программы.

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Администрации города Алушты Республики Крым» разработана в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Крым от 21.08.2014 № 54-ЗРК «Об основах местного самоуправления в Республике Крым», Законом Республики Крым от 16.09.2014 № 76-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Крым», постановлением Администрации города Алушты Республики Крым от 30 сентября 2015 года №1187 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования городской округ Алушта Республики Крым» (с изменениями).

Значимость Программы заключается в том, что последовательная ее реализация позволит создать действенную систему муниципальной службы, сформировать высококвалифицированный состав муниципальных служащих, обеспечить эффективность муниципальной службы и результативность деятельности структурных подразделений Администрации города Алушты Республики Крым (далее - Администрация).

Необходимость разработки муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Администрации города Алушты Республики Крым» обусловлена Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Крым от 16.09.2014 № 76-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Крым».

Согласно статье 35 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации» развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы и программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми соответственно за счёт средств местных бюджетов и бюджетов субъектов Российской Федерации.

Одним из основных условий последовательного развития муниципального образования городской округ Алушта Республики Крым является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления, реализация которого тесно взаимосвязана с задачей по созданию и эффективному применению системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих.

По состоянию на 01 октября 2019 года в Администрации штатная численность составляла 199 единиц, из них - муниципальных служащих 186 штатных единиц (13 штатных единиц – работники Военно-учетного стола). Фактически замещают должности муниципальной службы 168 человек. Возрастной состав муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в Администрации: от 18 до 25 лет - 11 человек (6,5 %), от 26 до 35 лет - 45 человек (27,5%), от 36 до 50 лет - 81 человек (48 %), от 51 до 65 лет – 31 человек (18 %).

Из общего числа муниципальных служащих на 01 октября 2019 года высшее профессиональное образование имеют 164 человек (97%), среднее профессиональное - 4 человека (3%). Из имеющих высшее профессиональное образование: экономическое образование получили – 74 человека, юридическое – 28 человек, государственное и муниципальное управление – 12 человек, педагогическое – 18, инженерное дело – 30. Количество лиц, имеющих два и более высших профессиональных образования, ежегодно возрастает.

На 01 октября 2019 года 2 муниципальных служащих обучаются в высших учебных заведениях.

Показатель текучести кадров в Администрации находится на достаточно высоком уровне. По состоянию на 01 октября 2019 года такой показатель составляет более 9,6% к штатной численности муниципальных служащих Администрации.

В настоящее время современные методы планирования и регламентации труда муниципальных служащих не получили широкого распространения, а предусмотренные законодательством механизмы мотивации и стимулирования муниципальных служащих к исполнению должностных обязанностей на высоком профессиональном уровне реализуются не в полной мере.

Однако в Администрации города Алушты имеются также ряд негативных тенденций:

- старение кадров муниципальной службы, оказывающее негативное влияние на внедрение современных форм и методов управленческой деятельности;
- высокий показатель текучести кадров в Администрации;
- отсутствие реальных материальных стимуляторов для муниципальных служащих в условиях снижения реального уровня жизни населения;
- отсутствие мотивации для граждан на поступление на муниципальную службу;
- снижение роли и престижа муниципальной службы в Администрации.

Все перечисленные проблемы взаимосвязаны и не могут быть решены по отдельности.

Администрацией города Алушты принимаются меры по повышению профессионального уровня муниципальных служащих.

Повышение квалификации муниципальных служащих должно осуществляться по мере необходимости, но не реже одного раза в три года. В 2020-2022 годах необходимо охватить обучением в системе дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) 90 человек, с учетом непрерывности получения дополнительного профобразования и постоянного обновления кадрового состава в Администрации.

В Администрацию города Алушты необходимо внедрить действенную систему стимулирования и мотивации муниципальных служащих к эффективному достижению качественных результатов профессиональной служебной деятельности. Мотивация должна включать в себя систему материального и нематериального стимулирования.

С целью улучшения профессионально-квалификационного состава, уменьшения текучести и старения кадров необходимо использовать современные кадровые технологии, осуществлять постоянный мониторинг кадрового потенциала на муниципальной службе, активизировать процессы обновления кадров, внедрять систему перспективного резерва.

Реализация задач, указанных в Трудовом кодексе Российской Федерации, Федеральном законе от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральном законе от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законе Республики Крым от 16.09.2014 № 76-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Крым», в сфере трудовых отношений, отношений, связанных с муниципальной службой, с приоритетным применением мер по борьбе с коррупцией на муниципальной службе, связана с их материальным и финансовым обеспечением, созданием условий для плодотворной деятельности должностных лиц и муниципальных служащих по исполнению своих функциональных обязанностей.

Эффективное функционирование муниципальной службы предполагает обеспечение достаточного уровня материально-технического и информационно-технологического ее оснащения, наличия необходимых ресурсов.

Современные методы управления муниципальной службой могут быть применены только с участием телекоммуникационных технологий, внедрения программного обеспечения в сфере трудовых правоотношений, муниципальной службы, наличия информационного продукта, позволяющего своевременно и в полном объеме получать сведения из правовых систем, касающиеся законодательства.

Учитывая вышеизложенное, развитие муниципальной службы в Администрации города Алушты должно осуществляться в соответствии с единой Программой, которая позволила бы подойти к решению проблем комплексно, обеспечить последовательность и системность реализации мероприятий по развитию муниципальной службы. Последовательная реализация Программы позволит создать действенную систему муниципальной службы, сформировать высококвалифицированный состав муниципальных служащих, обеспечить эффективность муниципальной службы и результативность деятельности Администрации города Алушты.

## **2. Приоритеты, цели, задачи и показатели (индикаторы) реализации Программы, основные ожидаемые конечные результаты Программы, этапы и сроки ее реализации**

Целью муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Администрации города Алушты Республики Крым» является совершенствование организации муниципальной службы в Администрации города Алушты Республики Крым, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей, повышение кадрового потенциала.

Задачами программы являются:

- совершенствование правовой основы муниципальной службы;
- внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;
- совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;
- развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;
- применение антикоррупционных механизмов;
- оптимизация штатной численности муниципальных служащих;
- повышение престижа муниципальной службы;
- привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления;
- создание системы контроля деятельности муниципальных служащих со стороны институтов гражданского общества, повышение уровня открытости и гласности муниципальной службы.

Оценка степени достижения поставленных целей и задач производится на основе целевых индикаторов и показателей эффективности Программы. Целевые индикаторы указаны в Приложении 1 к настоящей Программе.

### 3. Этапы и сроки реализации муниципальной программы.

Сроки реализации Программы – 2020-2022 годы без деления на этапы.

### 4. Характеристика основных мероприятий Программы

Мероприятия Программы предполагается реализовывать по следующим направлениям:

- повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;
- совершенствование системы управления муниципальной службой;
- внедрение на муниципальной службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы;
- совершенствование системы непрерывного обучения муниципальных служащих;
- обучение муниципальных служащих.

Перечень мероприятий муниципальной программы приводится в Приложении 2 к Программе.

Содержание мероприятий программы и объемы их финансового обеспечения могут корректироваться в процессе реализации программных мероприятий в соответствии с бюджетом муниципального образования городской округ Алушта на соответствующий финансовый год.

### 4. Финансовое обеспечение реализации Программы

Общий объем финансирования Программы на предстоящие три года составит: 2 012,700 тыс. рублей (Приложение 3).

Источник финансирования	Объем финансирования	В том числе по годам (тыс. руб.)		
		2020	2021	2022
Бюджет городского округа	2 012,700	670,900	670,900	670,900
Прочие источники				

Финансовое обеспечение Программы носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению в установленном порядке.

Финансовые ресурсы, необходимые для реализации программы на 2020-2022 годы, должны соответствовать объемам бюджетных ассигнований, которые будут утверждены решением Алуштинского городского совета о бюджете городского округа на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годы.

Ресурсное обеспечение реализации Программы подлежит ежегодному уточнению в рамках формирования проектов бюджетов на очередной финансовый год и плановый период.

## 5. Оценка эффективности реализации Программы

Оценка реализации Программы проводится по результатам завершения финансового года в соответствии с Порядком разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования городской округ Алушта Республики Крым.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы осуществляется с помощью следующих критериев:

Степени достижения запланированного уровня затрат – полноты освоения бюджетных средств, выделенных на реализацию муниципальной программы в отчетном периоде, путем сопоставления плановых и фактических объемов финансирования программы и основных ее мероприятий, по источнику ресурсного обеспечения;

Степени реализации мероприятий Программы (достижения ожидаемых и фактически полученных непосредственных результатов реализации) основных мероприятий.

Оценка эффективности реализации Программы проводится ответственным исполнителем ежегодно.

Глава администрации города Алушты

Г.И. Огнёва

Начальник отдела кадровой работы,  
муниципальной службы и наград

И.А. Голушкова



Приложение 1  
к муниципальной программе «Развитие  
муниципальной службы в Администрации города  
Алушты Республики Крым»

**Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в  
Администрации города Алушты Республики Крым» и их значения\*.**

№ п/п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение целевых показателей (индикаторов)				
			2018	2019	2020	2021	2022
1	Доля вакантных должностей муниципальной службы (к общей численности муниципальных служащих Администрации)	проценты	6%	10 %	9%	4%	3%
2	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение в системе непрерывного обучения	Человек/проценты	25%	20%	30/16	30/16	30/16
3	Доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе (к общей численности муниципальных служащих Администрации)	проценты	18%	20%	17%	16%	15%
4	Доля муниципальных служащих, прошедших обязательную диспансеризацию (за счет средств ОМС)	проценты	22%	40%	30%	10%	10%

\*Показатели варьируются с учетом изменений в кадровом составе Администрации города Алушта.

Глава администрации города Алушты

Г.И. Огнёва

Начальник отдела кадровой работы,  
муниципальной службы и наград

И.А. Голушкова

Приложение 2  
к муниципальной программе «Развитие  
муниципальной службы в Администрации города  
Алушты Республики Крым»

**Перечень основных  
мероприятий муниципальной программы  
«Развитие муниципальной службы в Администрации города Алушты Республики Крым»**

№ п/п	Наименование основных мероприятий	Ответственный исполнитель (соисполнитель или участник программы)	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия не реализации мероприятий
			начало	окончание		
1	2	3	4	5	6	7
<i>1. Повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности</i>						
1.1.	Повышение уровня социальной защищенности муниципальных служащих	Отдел кадровой работы, муниципальной службы и наград Администрации города Алушты	01.01.2020	31.12.2022	Разработка и реализация муниципальных правовых актов, направленных на социальную защиту муниципальных служащих. Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы.	Невозможность надлежащим образом осуществление функций по разработке реализации муниципальных правовых актов, направленных на социальную защиту муниципальных служащих.
1.2.	Проведение мероприятий по диспансеризации муниципальных служащих	Отдел кадровой работы, муниципальной службы и наград Администрации города Алушты	01.01.2020	31.12.2022	Определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению	Повышение негативного влияния факторов препятствующих прохождению муниципальной службы.

					муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципального служащего.	
1.3.	Формирование системы материального стимулирования муниципальных служащих к эффективному достижению качественных конечных результатов профессиональной служебной деятельности	отдел кадровой работы, муниципальной службы и наград Администрации города Алушты, отдел муниципальных закупок Администрации города Алушты	01.01.2020	31.12.2022	Применение современных механизмов стимулирования и мотивации труда муниципальных служащих к исполнению обязанностей на высоком профессиональном уровне в соответствии с Положением о поощрении муниципального служащего муниципального образования городской округ Алушта Республики Крым, утвержденным решением Алуштинского городского совета от 18.11.2016 №25/53	Повышение негативных факторов, влияющих на престиж муниципальной службы, привлечение профессионалов на муниципальную службу.
1.4.	Формирование системы нематериального стимулирования муниципальных служащих к эффективному достижению качественных конечных результатов профессиональной служебной деятельности	отдел кадровой работы, муниципальной службы и наград Администрации города Алушты, отдел муниципальных	01.01.2020	31.12.2022	Применение современных механизмов стимулирования и мотивации труда муниципальных служащих к исполнению	Повышение негативных факторов, влияющих на престиж муниципальной службы, привлечение профессионалов на муниципальную службу.

		закупок Администрации города Алушты			обязанностей на высоком профессиональном уровне.	
1.5.	Разработка и реализация мероприятий, направленных на повышение престижа муниципальной службы	отдел кадровой работы, муниципальной службы и наград Администрации города Алушты	01.01.2020	31.12.2022	Совершенствование средств и методов информирования населения о деятельности органов местного самоуправления. Обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы.	Невозможность осуществления в полном объеме деятельности по совершенствованию средств и методов информирования населения о деятельности органов местного самоуправления, обеспечению открытости и прозрачности муниципальной службы.
1.6.	Обеспечение современными телекоммуникационными технологиями - приобретение журнала «Справочник кадровика».	отдел кадровой работы, муниципальной службы и наград Администрации города Алушты, отдел муниципальных закупок Администрации города Алушты	01.01.2020	31.12.2022	Совершенствование правовой основы муниципальной службы. Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы.	Невозможность выполнения функций отдел кадровой работы, муниципальной службы и наград, несвоевременная и не в полном объеме реализации основных мероприятий муниципальной программы.
<i>2. Совершенствование системы управления муниципальной службой</i>						
2.1.	Проведение мониторинга муниципальных правовых актов по организации муниципальной службы, их уточнение, изменение	отдел кадровой работы, муниципальной службы и наград Администрации города Алушты	01.01.2020	31.12.2022	Приведение муниципальных правовых актов в соответствие с законодательством.	Невозможность выполнения функций отдел кадровой работы, муниципальной службы и наград, несвоевременная и не в полном объеме реализации основных мероприятий муниципальной программы.

2.2.	Разработка и реализация комплекса мероприятий по предупреждению, противодействию коррупции на муниципальной службе. Снижение уровня коррупционных проявлений на муниципальной службе.	отдел кадровой работы, муниципальной службы и наград Администрации города Алушты	01.01.2020	31.12.2022	Совершенствование работы, направленной на приоритетное применение мер по предупреждению и борьбе с коррупцией на муниципальной службе.	Невозможность выполнения функций отдел кадровой работы, муниципальной службы и наград, несвоевременная и не в полном объеме реализации основных мероприятий муниципальной программы.
2.3.	Совершенствование работы аттестационной комиссии, конкурсной комиссии	отдел кадровой работы, муниципальной службы и наград Администрации города Алушты	01.01.2020	31.12.2022	Повышение эффективности работы комиссии, снижение уровня коррупционных проявлений при прохождении службы и приеме на муниципальную службу.	Невозможность осуществления в полном объеме деятельности аттестационной комиссии и конкурсной комиссии.
<i>3. Внедрение на муниципальной службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы</i>						
3.1.	Разработка технологии (механизма) по качественному формированию, подготовке и использованию кадрового резерва на муниципальной службе	отдел кадровой работы, муниципальной службы и наград Администрации города Алушты	01.01.2020	31.12.2022	Анализ принятых муниципальных правовых актов по вопросам кадрового резерва на муниципальной службе. Анализ работы с кадровым резервом.	Невозможность выполнения функций отдел кадровой работы, муниципальной службы и наград, несвоевременная и не в полном объеме реализации основных мероприятий муниципальной программы.
3.2.	Использование научно-обоснованных методик оценки профессиональных и деловых качеств кадров при проведении конкурсов, аттестации и квалификационных экзаменов	отдел кадровой работы, муниципальной службы и наград Администрации города Алушты	01.01.2020	31.12.2022	Использование методик оценки профессиональных, деловых и моральных качеств кадров при проведении конкурсов, аттестации и квалификационных	Невозможность выполнения функций отдел кадровой работы, муниципальной службы и наград, в полном объеме реализации основных мероприятий муниципальной программы.

					экзаменов с целью повышения профессионального уровня кадров.	
3.3.	Внедрение информационных технологий в систему управления кадровыми ресурсами и в кадровое делопроизводство. Автоматизация кадровых процедур. Приобретение программного обеспечения «Контур-Персонал Государственная служба»	отдел кадровой работы, муниципальной службы и наград Администрации города Алушты, отдел муниципальных закупок Администрации города Алушты	01.01.2020	31.12.2022	Повышение качества и эффективности муниципальной службы.	Невозможность выполнения функций отдел кадровой работы, муниципальной службы и наград, несвоевременная и не в полном объеме реализации основных мероприятий муниципальной программы. Понижение качества кадровой работы в Администрации.
<i>4. Совершенствование системы непрерывного обучения муниципальных служащих</i>						
4.1.	Ежегодное проведение мониторинга по изучению потребности получения новых знаний, умений и навыков муниципальными служащими	отдел кадровой работы, муниципальной службы и наград Администрации города Алушты	01.01.2020	31.12.2022	Определение потребности в повышении уровня знаний, умений и навыков муниципальных служащих.	Невозможность в полном объеме определения потребности в повышении уровня знаний, умений и навыков муниципальных служащих.
4.2.	Определение приоритетных направлений программ системы непрерывного обучения муниципальных служащих	отдел кадровой работы, муниципальной службы и наград Администрации города Алушты	01.01.2020	31.12.2022	Повышение профессионального уровня муниципальных служащих.	Невозможность в полном объеме профессионального уровня муниципальных служащих.
4.3.	Усиление антикоррупционной составляющей в образовательных программах системы непрерывного обучения муниципальных служащих	отдел кадровой работы, муниципальной службы и наград Администрации города Алушты	01.01.2020	31.12.2022	Усиление теоретической направленности борьбы с проявлениями коррупции на муниципальной службе.	Понижения качества и результативности борьбы с проявлениями коррупции на муниципальной службе.
4.4.	Включение в программы системы непрерывного обучения	отдел кадровой работы,	01.01.2020	31.12.2022	Совершенствование качества	Понижения результативности

	муниципальных служащих, расширение изучения правовых и морально-этических аспектов управленческой деятельности	муниципальной службы и наград Администрации города Алушты			образования.	непрерывного обучения муниципальных служащих.
<i>5. Обучение муниципальных служащих</i>						
5.1.	Организация обучения муниципальных служащих по программам дополнительного профессионального образования (профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации)	отдел кадровой работы, муниципальной службы и наград Администрации города Алушты, отдел муниципальных закупок Администрации города Алушты	01.01.2020	31.12.2022	Соблюдение требований законодательства по профессиональной подготовке кадров для органов местного самоуправления.	Нарушение требований законодательства по профессиональной подготовке кадров для органов местного самоуправления.

Глава администрации города Алушты

Г.И. Огнёва

Начальник отдела кадровой работы,  
муниципальной службы и наград

И.А. Голушкова

Приложение 3  
к муниципальной программе «Развитие  
муниципальной службы в Администрации города  
Алушты Республики Крым»

**Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию целей муниципальной программы  
«Развитие муниципальной службы в Администрации города Алушты Республики Крым» по источникам  
финансирования**

Статус	Ответственный исполнитель (соисполнитель или участник программы)	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, ведомственной целевой программы, мероприятия	Источник финансирования (наименования источников финансирования)	Оценка расходов по годам реализации программы (тыс. рублей)			
				2020	2021	2022	всего
Муниципальная программа	Отдел кадровой работы, муниципальной службы и наград Администрации города Алушты; отдел муниципальных закупок Администрации города Алушты	«Развитие муниципальной службы в Администрации города Алушты Республики Крым»	всего,	670,900	670,900	670,900	2 012,700
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования				
			федеральный бюджет	-	-	-	-
			бюджет РК	-	-	-	-
			бюджет городского округа	670,900	670,900	670,900	2 012,700
			внебюджетные средства	-	-	-	-
Основное мероприятие 1	Отдел кадровой работы, муниципальной службы и наград Администрации города Алушты; отдел муниципальных закупок Администрации города Алушты	Повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности	всего,	350,000	350,000	350,000	1 050,000
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования				
			федеральный бюджет	-	-	-	-
			бюджет РК	-	-	-	-
			бюджет городского округа	350,000	350,000	350,000	1 050,000
			внебюджетные средства	-	-	-	-



Мероприятие 1.1	Отдел кадровой работы, муниципальной службы и наград Администрации города Алушты	Повышение уровня социальной защищенности муниципальных служащих	всего,	-	-	-	-
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования				
			федеральный бюджет	-	-	-	-
			бюджет РК	-	-	-	-
			бюджет городского округа	-	-	-	-
			внебюджетные средства	-	-	-	-
Мероприятие 1.2	Отдел кадровой работы, муниципальной службы и наград Администрации города Алушты	Проведение мероприятий по диспансеризации муниципальных служащих	всего,	-	-	-	-
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования				
			федеральный бюджет	-	-	-	-
			бюджет РК	-	-	-	-
			бюджет городского округа	-	-	-	-
			внебюджетные средства	-	-	-	-
Мероприятие 1.3	Отдел кадровой работы, муниципальной службы и наград Администрации города Алушты; отдел муниципальных закупок Администрации города Алушты	Формирование системы материального стимулирования муниципальных служащих к эффективному достижению качественных конечных результатов профессиональной служебной деятельности	всего,	-	-	-	-
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования				
			федеральный бюджет	-	-	-	-
			бюджет РК	-	-	-	-
			бюджет городского округа	-	-	-	-
			внебюджетные средства				
Мероприятие 1.4	Отдел кадровой работы, муниципальной службы и наград Администрации города Алушты; отдел муниципальных закупок Администрации	Формирование системы нематериального стимулирования муниципальных служащих к эффективному достижению качественных	всего,	306,500	306,500	306,500	919,500
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования				
			федеральный бюджет	-	-	-	-
			бюджет РК	-	-	-	-
			бюджет городского округа	306,500	306,500	306,500	919,500
			внебюджетные средства	-	-	-	-

	города Алушты	конечных результатов профессиональной служебной деятельности					
Мероприятие 1.5	Отдел кадровой работы, муниципальной службы и наград Администрации города Алушты	Разработка и реализация мероприятий, направленных на повышение престижа муниципальной службы	всего,	-	-	-	-
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования				
			федеральный бюджет	-	-	-	-
			бюджет РК	-	-	-	-
			бюджет городского округа	-	-	-	-
			внебюджетные средства	-	-	-	-
Мероприятие 1.6	Отдел кадровой работы, муниципальной службы и наград Администрации города Алушты; отдел муниципальных закупок Администрации города Алушты	Обеспечение современными телекоммуникационными технологиями - приобретение журнала «Справочник кадровика»	всего,	43,500	43,500	43,500	130,500
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования				
			федеральный бюджет	-	-	-	-
			бюджет РК	-	-	-	-
			бюджет городского округа	43,500	43,500	43,500	130,500
			внебюджетные средства	-	-	-	-
Основное мероприятие 2	Отдел кадровой работы, муниципальной службы и наград Администрации города Алушты	Совершенствование системы управления муниципальной службой	всего,	-	-	-	-
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования				
			федеральный бюджет	-	-	-	-
			бюджет РК	-	-	-	-
			бюджет городского округа	-	-	-	-
			внебюджетные средства	-	-	-	-
Мероприятие 2.1	Отдел кадровой работы, муниципальной службы и наград Администрации города Алушты	Проведение мониторинга муниципальных правовых актов по организации муниципальной службы, их	всего,	-	-	-	-
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования				
			федеральный бюджет	-	-	-	-
			бюджет РК	-	-	-	-
			бюджет городского округа	-	-	-	-

		уточнение, изменение	внебюджетные средства	-	-	-	-
Мероприятие 2.2	Отдел кадровой работы, муниципальной службы и наград Администрации города Алушты	Разработка и реализация комплекса мероприятий по предупреждению, противодействию коррупции на муниципальной службе. Снижение уровня коррупционных проявлений на муниципальной службе.	всего,	-	-	-	-
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования				
			федеральный бюджет	-	-	-	-
			бюджет РК	-	-	-	-
			бюджет городского округа внебюджетные средства	-	-	-	-
Мероприятие 2.3	Отдел кадровой работы, муниципальной службы и наград Администрации города Алушты	Совершенствование работы аттестационной комиссии, конкурсной комиссии служебной деятельности	всего,	-	-	-	-
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования				
			федеральный бюджет	-	-	-	-
			бюджет РК	-	-	-	-
			бюджет городского округа внебюджетные средства	-	-	-	-
Основное мероприятие 3	Отдел кадровой работы, муниципальной службы и наград Администрации города Алушты; отдел муниципальных закупок Администрации города Алушты	Внедрение на муниципальной службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы	всего,	-	-	-	-
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования				
			федеральный бюджет	-	-	-	-
			бюджет РК	-	-	-	-
			бюджет городского округа внебюджетные средства	-	-	-	-
Мероприятие 3.1	Отдел кадровой работы, муниципальной службы и наград Администрации	Разработка технологии (механизма) по качественному формированию,	всего,	-	-	-	-
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования				
			федеральный бюджет	-	-	-	-

	города Алушты	подготовке и использованию кадрового резерва на муниципальной службе	бюджет РК	-	-	-	-
			бюджет городского округа	-	-	-	-
			внебюджетные средства	-	-	-	-
Мероприятие 3.2	Отдел кадровой работы, муниципальной службы и наград Администрации города Алушты	Использование научно-обоснованных методик оценки профессиональных и деловых качеств кадров при проведении конкурсов, аттестации и квалификационных экзаменов	всего,	-	-	-	-
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования				
			федеральный бюджет	-	-	-	-
			бюджет РК	-	-	-	-
			бюджет городского округа	-	-	-	-
			внебюджетные средства	-	-	-	-
Мероприятие 3.3	Отдел кадровой работы, муниципальной службы и наград Администрации города Алушты; отдел муниципальных закупок Администрации города Алушты	Внедрение информационных технологий в систему управления кадровыми ресурсами и в кадровое делопроизводство. Автоматизация кадровых процедур. Приобретение программного обеспечения «Контур-Персонал Государственная служба»	всего,	-	-	-	-
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования				
			федеральный бюджет	-	-	-	-
			бюджет РК	-	-	-	-
			бюджет городского округа	-	-	-	-
			внебюджетные средства	-	-	-	-
Основное мероприятие 4	Отдел кадровой работы, муниципальной службы и наград Администрации города Алушты	Совершенствование системы непрерывного обучения муниципальных служащих	всего,	-	-	-	-
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования				
			федеральный бюджет	-	-	-	-
			бюджет РК	-	-	-	-

			бюджет городского округа	-	-	-	-
			внебюджетные средства	-	-	-	-
Мероприятие 4.1	Отдел кадровой работы, муниципальной службы и наград Администрации города Алушты	Ежегодное проведение мониторинга по изучению потребности получения новых знаний, умений и навыков муниципальными служащими	всего,	-	-	-	-
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования				
			федеральный бюджет	-	-	-	-
			бюджет РК	-	-	-	-
			бюджет городского округа	-	-	-	-
			внебюджетные средства	-	-	-	-
Мероприятие 4.2	Отдел кадровой работы, муниципальной службы и наград Администрации города Алушты	Определение приоритетных направлений программ системы непрерывного обучения муниципальных служащих	всего,	-	-	-	-
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования				
			федеральный бюджет	-	-	-	-
			бюджет РК	-	-	-	-
			бюджет городского округа	-	-	-	-
			внебюджетные средства	-	-	-	-
Мероприятие 4.3	Отдел кадровой работы, муниципальной службы и наград Администрации города Алушты	Усиление антикоррупционной составляющей в образовательных программах системы непрерывного обучения муниципальных служащих	всего,	-	-	-	-
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования				
			федеральный бюджет	-	-	-	-
			бюджет РК	-	-	-	-
			бюджет городского округа	-	-	-	-
			внебюджетные средства	-	-	-	-
Мероприятие 4.4	Отдел кадровой работы, муниципальной службы и наград Администрации города Алушты	Включение в программы системы непрерывного обучения муниципальных служащих, расширение изучения правовых и морально-этических аспектов	всего,	-	-	-	-
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования				
			федеральный бюджет	-	-	-	-
			бюджет РК	-	-	-	-
			бюджет городского округа	-	-	-	-
			внебюджетные средства	-	-	-	-

		управленческой деятельности					
Основное мероприятие 5	Отдел кадровой работы, муниципальной службы и наград Администрации города Алушты; отдел муниципальных закупок Администрации города Алушты	Обучение муниципальных служащих	всего,	320,900	320,900	320,900	962,700
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования				
			федеральный бюджет	-	-	-	-
			бюджет РК	-	-	-	-
			бюджет городского округа	320,900	320,900	320,900	962,700
			внебюджетные средства	-	-	-	-
Мероприятие 5.1	Отдел кадровой работы, муниципальной службы и наград Администрации города Алушты; отдел муниципальных закупок Администрации города Алушты	Организация обучения муниципальных служащих по программам дополнительного профессионального образования (профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации)	всего,	320,900	320,900	320,900	962,700
			в т.ч. по отдельным источникам финансирования				
			федеральный бюджет	-	-	-	-
			бюджет РК	-	-	-	-
			бюджет городского округа	320,900	320,900	320,900	962,700
			внебюджетные средства	-	-	-	-

Глава администрации города Алушты

Г.И. Огнёва

Начальник отдела кадровой работы,  
муниципальной службы и наград

И.А. Голушкова